

PROGRAMA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS:

NOVES LÍNIES ESTRATÈGIQUES

DONES

- **Línia estratègica 1:** garantir l'accés, presència i permanència de les dones al mercat laboral en condicions dignes i de qualitat, en funció de les seves necessitats específiques.
- **Línia estratègica 2:** incentivar la igualtat d'oportunitats a l'àmbit laboral en les empreses públiques i privades.
- **Línia estratègica 3:** impulsar una nova cultura del desenvolupament econòmic que permeti la reorganització del temps i la compatibilitat de la vida personal i laboral.
- **Línia estratègica 4:** potenciar el diàleg social i la negociació col·lectiva com a instrument especialment adequat per assolir la igualtat d'oportunitats al món del treball.
- **Línia estratègica 5:** impulsar accions positives en el sí del Departament de Treball que aconseguixi una organització igualitària i exemplificadora.

PERSONES AMB DISCAPACITATS

Línia estratègica 1:

- Garantir l' accés, presència i permanència de les persones discapacitades al mercat laboral en condicions dignes i de qualitat, en funció de les seves necessitats específiques.

PERSONES ESTRANGERES

Línia estratègica 1:

- Garantir l'accés, presència i permanència de les persones estrangeres al mercat laboral en condicions dignes i de qualitat, en funció de les seves necessitats específiques.

PERSONES AMB RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL

Línia estratègica 1:

Garantir l'accés, presència i permanència de les persones amb risc d'exclusió al mercat laboral en condicions dignes i de qualitat, en funció de les seves necessitats específiques.

PERSONES JOVES

Línia estratègica 1:

- Garantir l'accés, presència i permanència de les persones joves al mercat laboral en condicions dignes i de qualitat, en funció de les seves necessitats específiques.